

## Politik for ligestilling på Viden Djurs

### Politik for at øge andelen af det underrepræsenterede køn på Viden Djurs på alle niveauer:

Denne politik har til hensigt at skabe grundlaget for en mere ligelig fordeling mellem kønnene på alle niveauer, men med særligt fokus på ledelsesniveauerne.

- Øverste ansvarlige niveau: bestyrelsen
- Den øverste daglige ledelse er direktør og vicedirektør
- Øvrig ledelse er afdelingsledere og chefer

### Mål

Det er Viden Djurs' overordnede mål at få en mere lige fordeling af mænd og kvinder i ledelsen.

Viden Djurs ønsker at kunne følge op på udviklingen af kønssammensætningen i bestyrelsen og i den daglige ledelse samt have mulighed for at justere indsatsen undervejs i forhold til de mål, der er sat.

Viden Djurs har opstillet følgende konkrete mål:

1. Viden Djurs' medarbejdere skal uanset køn opleve, at de har samme muligheder for karriere og ledelsesstillinger.
2. Andelen af kvindelige bestyrelsesmedlemmer ønskes øget.
3. Andelen af kvindelige ledere skal øges fra et aktuelt niveau på 21 % til 40 % inden år 2020.

### Strategi

- De udpegende organisationer mv. skal, forud for udpegning (næste gang 2017), orienteres om ønsket om øget repræsentation af kvindelige bestyrelsesmedlemmer.
- Viden Djurs ønsker en mere ligelig fordeling mellem kønnene i ledelsen.
- Direktionen skal igangsætte initiativer, så længe måltallene udviser en kønsfordeling i ledelsen, der ikke lever op til de konkrete mål.
- Viden Djurs ønsker en åben og fordomsfri kultur, hvor den enkelte kan udnytte sine kompetencer bedst muligt uanset køn.
- Viden Djurs ansætter dog ledere under den præmis, at den bedst egnede altid ansættes uanset køn.

### Viden Djurs ønsker at inspirere medarbejdere, der udviser både vilje og evner til at blive en del af ledelsen.

Viden Djurs tilbyder alle medarbejdere, der udviser både vilje og evner, mulighed for at udvikle relevante faglige og personlige kompetencer gennem deltagelse i uddannelsesaktiviteter. Det er Viden Djurs' mål, at kvinder og mænd generelt deltager ligeligt i disse tilbud efter aftale med nærmeste leder.

### Afrapportering

Viden Djurs orienterer hvert år bestyrelsen om politikken, om hvordan den gennemføres, og hvordan måltallene har udviklet sig. Er udviklingen ikke tilfredsstillende, træffer bestyrelsen beslutning om nye tiltag.