
REFERAT FOR BETYRELSESMØDE PÅ VIDEN DJURS

Torsdag den 3. december 2020 KL. 17.00

STED: N. P. Josiassens Vej 44E, 8500 Grenaa

DELTAGERE: Kirsten Nielsen Sørensen (KNS), Bo Nørregaard Jensen (BNJ), Gunnar Sørensen (GS), Johnny Houmann Christensen (JHC), Jesper Knudsen (JES), Lars Stadsgaard Henning (LSH), Martin Lange (ML), Malene Aaris (MAA), Kirstine Bille (KB), Kirsten Jensen (KJ), Anton Bay Hansen (ABH), Henning Jensen (HJ),

REFERENT: Marianne Skov (MS)

AFBUD: Jesper Thorup (JT), Lars Ørgaard (LØ), Mads Fog Lisby (MFL), Joachim Nisgaard (JN),

Punkt 1: Dagsorden

Nedenstående dagsorden blev godkendt.

Punkt	Indhold	Ansvarlig	Status
1. Dagsorden	<ul style="list-style-type: none"> • Velkommen • Dagsorden 	Kirsten Nielsen Sørensen	Godkendelse
2. Referat	<ul style="list-style-type: none"> • Referat bestyrelsesmøde den 24. september 2020 	Kirsten Nielsen Sørensen	Godkendelse og underskrives
3. Info fra bestyrelsesmedlemmer		Kirsten Nielsen Sørensen	Orientering
4. Info fra elevrepræsentanter		Elevrepræsentanter	Orientering
5. Info fra medarbejderrepræsentanter		Medarbejderrepræsentanter	Orientering
6. Info fra skolens repræsentanter	<ul style="list-style-type: none"> • Status røgfri skoletid/arbejdstid • Status på Økologisk speciale • Status Covid-19 <ul style="list-style-type: none"> ◦ Berlingske – Covid-19 • Status GDPR • 3-partsaftale (praktikpladser) • Fraværstatistik 	Bo Nørregaard Jensen Jesper Knudsen	Orientering

	<ul style="list-style-type: none"> • Ansættelser/fratrædelser siden sidst. 		
7. Strategi 2025	<ul style="list-style-type: none"> • Ny strategi 2025 – notat (Bilag eftersendes) 	Bo Nørregaard Jensen	Godkendelse
8. Økonomi & optagelsestal januar 2021	<ul style="list-style-type: none"> • Fremlægges på bestyrelsesmøde den 17. december 2020 	Jesper Knudsen	Orientering
9. Revisionsopgaven i udbud	<ul style="list-style-type: none"> • Valg af revisionsfirma (Bilag 1 til 4) 	Jesper Knudsen	Godkendelse
10. Lønpolitik for chefer og ledere med personaleledelse på Viden Djurs	<ul style="list-style-type: none"> • Oplæg til lønpolitik Bilag 5 	Bo Nørregaard Jensen Jesper Knudsen	Godkendelse
11. Information vedr. skolens uddannelser & APV 2020	<ul style="list-style-type: none"> • Styrket efteruddannelsesindsats (GYM) • Selvevaluering (GYM) • Klasseloft (GYM) + redegørelse • Klare mål (EUD) • Kvalitetsindikatorer (EUD & GYM) • APV 2020 	Marianne Skov	Orientering/ Godkendelse
12. Eventuelt		Alle	Orientering

Punkt 2: Referat

Referatet fra mødet den 24 september 2020 blev godkendt.

Punkt 3: Info fra bestyrelsesmedlemmer

KNS omtalte kort et webinar om håndtering af forandringer. Annemette Digmann fortæller her om, hvordan ledelsen kan agere med succes i en foranderlig og ikke mindst politisk verden, hvor tingene har det med at ændre sig konstant. Kan genses på DEG-bestyrelsers hjemmeside.

KNS fortalte ligeledes, at hun har holdt et oplæg på Moesgaard, hvor DEG har holdt et bestyrelsesseminar.

Punkt 4: Info fra elevrepræsentanter

ABH orienterede om, at han har holdt en tale til Uddannelsesforbundets kongres. En kongres der blev afviklet som en hybrid med både fysisk og virtuel tilstedeværelse.

Elevorganisationens kongres er udskudt til foråret 2021.

Punkt 5: Info fra medarbejderrepræsentanter

JHC fortalte, at to undervisere på HTX har valgt at søge nye udfordringer. Afdelingen er i gang med at genansætte. JHC oplever, at det betyder meget for afdelingens sammenhængskraft, at to kapaciteter har valgt at stoppe samtidig.

JHC har i forbindelse med gentænkning af brobygningsaktiviteter 2020 været på Søren Kande skolen, hvor han sammen med nogle elever fra HTX har gennemført et brobygningsforløb for hele 9. årgang. Det var en

virkelig positiv oplevelse. Er omtalt i en artikel på Facebook og i lokalavisen.dk. Afdelingen ønsker at udvikle flere forløb som f.eks. Forensic science med stor fokus på elev til elev læringen.

KB orienterede om en kongres, hvor Poul Nyrup Rasmussen fik overrakt en pris og i den forbindelse roste Anton for hans store arbejde i elevorganisationen. KB fortalte, at organisationerne er i gang med forberedelserne til OK21, hvor der som minimum vil være et krav om fastholdelse af reallønnen.

På VID Erhvervsuddannelser, Århusvej blev brandalarmen udløst den 16. november. Alarmen skyldes en elev, der havde udløst et "brandtryk" på skolen. Skolens beredskab fungerede og alle elever og ansatte samledes på samlingspladsen. BNJ supplerede med at fortælle, at skolen er i gang med at revidere hele beredskabsplanen og er i dialog med et par virksomheder ift. et alarmeringssystem, der kan fungere på tværs af adresser.

Punkt 6: Info fra skolens repræsentanter v/BNJ og JES

Status røgfri skoletid/arbejdstid

Overordnet set har indførelse af røgfri skole- og arbejdstid gået over al forventning. Ledelsen går stadig "gårdvagt" på vores adresser, da vi oplever, at nogen få elever bevæger sig væk fra skolen for at ryge. Der er kommet en henvendelse fra en andelsboligforening, som der er blevet fulgt op på.

På skolens skolehjem og på Campus Djursland må der stadig ryges på anviste steder efter skoletid/arbejdstid. Skolen har en forventning om, at reglerne for at ryge på skolehjem vil blive præciseret, inden loven træder i kraft august 2021.

Faglært økologisk landmand

Kalø Økologiske Landbrugsskole har af flere omgange til ministeriet redegjort for og konkretiseret forslaget om et nyt Økologisk speciale på landbrugsuddannelsen. Ministeret er pt. i dialog med det faglige udvalg. Bliver det økologiske speciale en realitet kan specialet udbydes fra august 2021. Kalø Økologiske Landbrugsskole har over for ministeriet tilkendegivet, at vi gerne deltager i det videre udviklingsarbejde sammen med det faglige udvalg. Kalø Landbrugsskole deltager i diverse landbrugsnetværk, hvor det ligeledes er muligt at drøfte behov og indhold i et økologisk speciale på landbrugsuddannelsen.

MAA foreslog, at hvis skolen ikke får det tredje speciale, så vil det være en mulighed at tænke et bredere uddannelsesstilbuddene på Kalø omhandlende både landbrug og natur.

Status Covid-19, herunder artikel i Berlingske.dk

De mange restriktioner spænder ben for vores normale skoledrift, men dette til trods, så har vi været forskånet på Viden Djurs. Det er lykket at gennemføre undervisningen også med virtuel undervisning i tilfælde, hvor en underviser har været i selvisolation for at blive testet.

BNJ orienterede om en artikel i Berlingske.dk, der handlede om to elever, der grundet reglerne om selvisolering ifm. indrejse til Danmark oplevede at deres bevægelsesfrihed blev begrænset af skolens retningslinjer. Problematikken blev hurtigt løst.

Status GDPR

Direktionen er i gang med at forholde sig til hvor GDPR-opgaven fremadrettet skal placeres organisatorisk på Viden Djurs.

3-partsaftale (praktikpladser)

BNJ redegjort for trepartsaftalen, hvor regeringen og arbejdsmarkedets parter har indgået en aftale, der skal mindske frafaldet på erhvervsuddannelserne og sikre flere faglærte. Viden Djurs har i dag et set-up

med virksomhedskonsulenter og det praktikpladsopsøgende arbejde. Aftalen betyder, at erhvervsskolerne skal påtage sig et langt større ansvar for at finde lærepladser til de elever, som ikke selv finder en læreplads.

ABH roste skolens nuværende set-up.

Fraværstatistik

JES gennemgik sygefraværstatistikken for 3. kvartal 2020. Den samlede fraværprocent i 3. kvartal er på 2,6 %. Niveaulet er lavere end både 1. og 2. kvartal og derudover også lavere end 3. kvartal 2019. JES kommenterede tallene for de enkelte afdelinger. Sygefraværstatistikken er behandlet i samarbejdsudvalget uden kommentarer.

Ansættelser/fratrædelse siden sidst.

JES gennemgik ansættelser og fratrædelse på skolen siden det seneste bestyrelsesmøde.

Punkt 7: Strategi 2025

BNJ gennemgik strategikortet og forklarede, hvorledes de enkelte strategiske indsatser skal beskrives i kommissorier, som bliver skolens omdrejningspunkt for arbejde med strategien. Kommissorierne bliver samtidig bestyrelsens mulighed for at følge progressionen i arbejdet med nå de samlede overordnede strategiske fokusområder.

HJ foreslog, at første formulering i skolens vision blev opblødt / justeret, således at den afspejler de mange facetter der indgår i drift og udvikling af Viden Djurs.

Bestyrelsen vil følge strategien på alle bestyrelsesmøder, hvor et af møderne vil være et udvidet strategi temamøde med henblik på her at forlænge strategien, således at den fremadrettet løbende ruller (og dermed næste gang vil hedde 2026)

KNS ønskede, at der samtidig udarbejdes et gantt-kort når kommissorierne er konkretiseret mht. tidsplan.

Bestyrelsen godkendte strategi 2025, samt oplæg til afkortning af vision og missions tekst med en bemærkning om at skolen har redaktionel frihed til hvordan HJs forslag tænkes ind. Ligeledes blev det afstemt at procesperspektivt samt lærings- og vækstperspektiv var interne processer i realiseringen af strategien.

Punkt 8: Økonomi & optagelsestal januar 2021

Økonomiafdelingen er ikke klar med Estimat 3 2020 og Budget 2021. Dette er primært begrundet i implementering af to nye IT-systemer, det elevadministrative system Uddata+ og det nye budgetlægningssystem Officelink, samt ubekendte faktorer ift. Corona-kompensationer på brobygning og AMU aktiviteter. Der er indkaldt til ekstraordinært bestyrelsesmøde via Microsoft Teams den 17. december med økonomi og optagelsestal januar 2021 på dagsordenen.

Punkt 9: Revisionsopgave i udbud

JES gennemgik udbudsmaterialet, samt formandsudvalgets kriterier for valg af revisionsfirma. Bestyrelsen vurderede revisionsfirmaerne ud fra kriterierne "Organisation og bemanning, Løsnings-beskrivelse og Pris".

Bestyrelsen godkendte enstemmigt revisionsfirmaet Deloitte.

Punkt 10: Lønpolitik for chefer og ledere med personaleledelse på Viden Djurs

JES gennemgik lønpolitik for chefer og ledere med personaleledelse på Viden Djurs. Politikken dækker alle ledere i lønramme 35 – 38 og er dækket af Cirkulære om aftale om ansættelse af chefer ved institutioner inden for undervisning og uddannelse på Børne og Undervisningsministeriet område. Nyansatte ledere følger denne lønpolitik. Nuværende ledere kan frit vælge om de ønske at skifte. Viden Djurs er indplaceret i underkanten af medianen. Lønpolitikken skal evalueres 2. kvartal 2022.

Bestyrelsen godkendte lønpolitikken.

Punkt 11: Information vedr. skolens uddannelser & APV 2020

MS gennemgik kort skolens kvalitetssystem og samspillet med skolens bestyrelse i det daglige kvalitetsarbejde- og opfølgning og uddybede nedenstående emner.

Styrket efteruddannelsesindsats (GYM)

For at styrke implementering af og opfølgning på gymnasireformen er der afsat en særlig pulje i perioden fra 2017-2024 til kompetenceløft af undervisere og ledere på Gymnasieområdet. Der skal være en meraktivitet ift. skolens normale efteruddannelsesindsats fra 2014-2016.

Bestyrelsen godkendte den styrket efteruddannelsesindsats på gymnasieområdet.

Klasse loft (GYM)

I forhold til det fleksible klasseloft på de gymnasiale uddannelser gennemgik MS klassekvotienten på de enkelte årgange. På første årgang er fravigelsen 7 elever fordelt på 3 htx hold. Revisor har godkendt redegørelse for fravigelse på 1. årgang, da de berørte 7 elever har transporttid på minimum 5 kvarter til en anden institution. Revisor er i gang med at undersøge med tilskudskontoret klasseloftets betydning på 2. og 3. årgang. Redegørelse gennemgås på næste bestyrelsesmøde.

Selvevaluering og opfølgningsplan (GYM)

Undervisere og ledere på VID Gymnasier har i efteråret 2020 som en del af skolens årlige selvevaluering arbejdet med afdelingens strategisk intention 2025. Alle ansatte på VID Gymnasier har været med i processen med at udarbejder en statusbeskrivelse, hvor den aktuelle status på uddannelsens handlinger og resultater er blevet beskrevet. På baggrund af dette arbejde er der blevet identificeret nedenstående forbedringsområder.

- Tiltrækning via relevante uddannelsesprofiler
- Tiltrækning og fastholdelse via attraktive studiemiljøer
- Tiltrækning gennem stærke Intro- og brobygningsforløb
- Digitalisering

Handlings- og opfølgningsplanen offentliggøres på skolens hjemmeside, når skolens samlede strategiske intention er præsenteret på afdelingsmøder i starten af 2021.

Bestyrelsen godkendte gymnasieområdets selvevaluering.

Kvalitetsindikatorer & "handlingsplan for øget gennemførelse"

MS orienterede om den overordnede plan for Styrelsen for Undervisnings og Kvalitets tilsynsarbejde i 2020. Formålet er et højne kvaliteten af undervisningen og sikre, at skolerne har en forsvarlig og bæredygtig drift.

Skolerne bliver screenet på en række indikatorer. I løbet af 1. kvartal 2021 udarbejder MS rapporter med skolens nøgletal og fremviste eksempler på nøgletal fra skolens EUD område:

- Antal elever som efter grundskolen søger EUD som 1. prioritet på Viden Djurs, herunder andel på landsplan
- Afbrud (uden omvalg) 3 måneder efter start på grundforløbet i perioden 2013 – 2019
- Afbrud (uden omvalg) 3 måneder efter start på hovedforløbet i perioden 2013 – 2019
- Hovedresultater for Obligatorisk VTU 2020

APV 2020 – Viden Djurs

Viden Djurs har i 3 kvartal 2020 gennemført en arbejdspladsvurdering (APV). 178 medarbejdere ud af 226 mulige har responderet på undersøgelsen, hvilket svarer til en deltagelse på ca. 80%. Undersøgelsen dækker skolens 9 forskellige fysiske adresser. Medarbejdernes tilbagemeldinger handler overordnet om

- Slidt udstyr (Udstyr på værksteder, projektorer, borde/stole, lys mv.)
- Indeklima (ventilation/akustik)
- Den enkelte medarbejders oplevelse af opgaveportefølje og tid til at løse opgaverne

Som opfølgning på APV 2020 har alle afdelinger på skolen lavet en handlings- og opfølgingsplan. Skolens to personalefora har med baggrund i de seneste måneders debat i medierne om seksuelle krænkelser derudover besluttet at lave en fælles temaeftermiddag om forebyggelse af krænkelser.

Punkt 12: Eventuelt

Ingen punkter til eventuelt.

Bemærkninger til dette referat bedes fremsendt senest den 16. december 2020.

Næste møde i bestyrelsen foregår den 17. december 2020 kl. 17:00 på Microsoft teams.

Kirsten Nielsen Sørensen

Gunnar Sørensen

Malene Aaris

Lars Ørgaard

Lars Stadsgaard Henning

Martin Lange

Jesper Thorup

Henning Jensen

Kirsten Grethe Jensen

Joachim Nisgaard

Kirstine Bille

Johnny H. Christensen

Anton Bay Hansen

Mads Fog Lisvad
